

От работодателя:
Заведующий МБДОУ «Д/с/ № 36 «Ягодка»


Е.Н. Дараган
подпись, печать

От работников:
Председатель Совета трудового коллектива
МБДОУ «Д/с/ № 36 «Ягодка»


Т.Д. Лялькова
подпись, печать

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 36 «Ягодка»

на 2012-2015 гг.

Дополнительное соглашение к коллективному
договору прошло уведомительную регистрацию
в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 85/14-42 от 14.03.2014
Заместитель министра –
начальник управления по труду



Г.В. Павлятенко

Матвеево-Курганский район,
с. Анастасиевка

2014 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 36 «Ягодка»

Матвеево — Курганского района, Ростовской области

на 2012-2015годы

с.Анастасиевка

« 24 » февраля 2014 года

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 36 «Ягодка», в лице заведующего Дараган Елены Николаевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 36 «Ягодка», в лице председателя трудового коллектива Ляльковой Татьяны Даниловны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в раздел **II.«Трудовые отношения»** коллективного договора изложив пункты 1;2 в следующей редакции:

«п.1. Трудовые отношения в образовательном учреждении регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее-Федеральный закон «Об образовании»), Уставом образовательного учреждения, другими Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

п.2.При приеме на работу работодатель заключает с работником трудовой договор. На его основании в течение 3 дней работодатель издает приказ о приеме на работу и знакомит с ним под роспись. С педагогическими работниками в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения к повышению качества образовательного процесса заключаются эффективные контракты.»

2. В раздел **V. «Оплата труда»** коллективного договора внести изменения в пункты 1,4,6 в следующей редакции:

«п.1.Оплата труда работников образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Постановлением Главы Администрации Матвеево-Курганского района от 24 мая 2012г. № 595 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», штатным расписанием и бюджетной росписью.

п.4.Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем 2 раза в месяц 11 и 22 числа, путем перечисления через Сбербанк на расчетный счет работника.

п.6. В образовательном учреждении устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты и доплаты на основании Постановления Главы Администрации Матвеево-Курганского района от 24.05.2012г. № 595 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений». В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждении работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.»

3. Внести изменения в раздел VII «Профессиональная подготовка и повышение квалификации» коллективного договора изложив пункт 1 в следующей редакции:

«п.1.Работодатель обеспечивает педагогическим работникам дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года через систему учреждений дополнительного профессионального образования.»

4. Приложение №1 к коллективному договору – «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в новой редакции, согласно приложения к настоящему соглашению.

5. Остальные условия договора остаются неизменными.

6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах. Все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. Один экземпляр находится у работодателя, второй – у председателя трудового коллектива.

7. Настоящее дополнительное соглашение № 1 от 24 февраля 2014 года является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 36 «Ягодка» на 2012-2015 годы от 06.03.2012г. вступает в силу со дня подписания сторонами.

От работников

Председатель Совета
трудоового коллектива МБДОУ
_____ Т.Д.Лялькова

« _____ » _____

От работодателя

Заведующий МБДОУ
_____ Е.Н.Дараган

« _____ » _____

